



Probleme, Konflikte und Mobbing wachsen besonders auf Böden von

**Krisen, Stress, Neid, Ohnmacht, Verunsicherung**

und werden zunehmend mit **psychischer Gewalt** ausgetragen!

**Mobbing?**

**Unfall? Konflikt? Betroffener? Beteiligter?**

**Lust auf mehr Respekt?**



**Angriffe Intrigen Kränkungen  
Psychoterror Verleumdungen  
Rechtsbeugungen**

in der **Arbeits- und Privatsphäre**

können nur dort existieren,  
wo sie ignoriert, geduldet  
oder gefördert werden.

Sie sind daher **grundsätzlich vermeidbar  
und überwindbar!**

- **Respekt Fairness Anerkennung  
Konfliktmanagement Transparenz**

**produziert**

- **Leistung**
- **Innovation**
- **Motivation**
- **Produktivität.**





## VPSM - Fachverbund

der unabhängigen Arbeitsplatzkonflikt- und  
Mobbingberatungsstellen / Experten

## Prävention

- **Leistung & Gesundheit fördern**
- **externe Sozialberatung**

## Intervention

- **Krisen und Konflikten begegnen  
mit Lust auf Respekt und Lösung**
- **Diagnose Beratung Coaching**  
Supervision
- **Schlichtung / Konfliktmanagement**  
Mediation
- **Begleitung / Aufbau innerbetriebl.  
Konflikt-Anlaufstellen**
- **Fortbildung**  
Referate, Seminare, Schulungen,  
Weiterbildung zur Arbeitsplatzkonflikt-  
und Mobbingberatung

## Respekt!



## Krisen **Konflikte** und **Mobbing**

**in der Arbeits- und Privatsphäre**

Ursachen und Lösungswege