











## VPSM - Fachverbund

16 Rechtsanw. & 38 Dipl.Psych./ Soz.Päd.

im bundesweiten Fachverbund der unabhängigen

Arbeitsplatzkonflikt- und Mobbingberatungsstellen/Experten

-  Fortbildung
-  Coaching
-  Beratung
-  Schlichtung
-  Konfliktmanagement
-  Mediation
-  Burnout
-  Partnerschaftskonflikte
-  Arbeitsplatzkonflikte und Mobbing
-  Ausbildung zur Konflikt- und Mobbingberatung

## Das Team der VPSM Beratungsstelle „Balance“ in Wiesbaden

---

### Koordinations-Zentrale des VPSM-Fachverbundes



Lothar Drat  
Diplom-Sozialpädagoge  
Leiter der Wiesbadener Beratungsstelle "Balance"  
Koordinator des VPSM - Fachverbundes  
Beratung / Coaching  
Schlichtung / Vermittlung / Mediation  
Fortbildung



Bernd Sehring  
Rechtsanwalt  
Beratung / Fortbildung



Miriam Fritsch-Kümpel  
Diplom-Psychologin  
Beratung / Coaching  
Schlichtung / Vermittlung / Mediation  
Fortbildung



Dorothee Horvath  
Human Behavior Analyst  
Arbeitsplatzkonflikt- und Mobbingberaterin i.A.  
(VPSM)  
Beratung / Administration



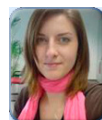
Ralf Griesenbeck  
Diplom-Sozialpädagoge  
Schlichtung / Vermittlung / Mediation  
Fortbildung



Bonnie Röhrig  
Studentin der Psychologie  
Arbeitsplatzkonflikt- und Mobbingberaterin i.A.  
(VPSM)  
Semesterferien-Fee / Urlaubsvertretung



Christoph Kluss  
Rechtsanwalt  
Beratung / Fortbildung



Simone Treptow  
Bürokauffrau  
Verwaltung / Administration



Andrea Lambrich  
Fachanwältin für Arbeitsrecht  
Beratung / Fortbildung



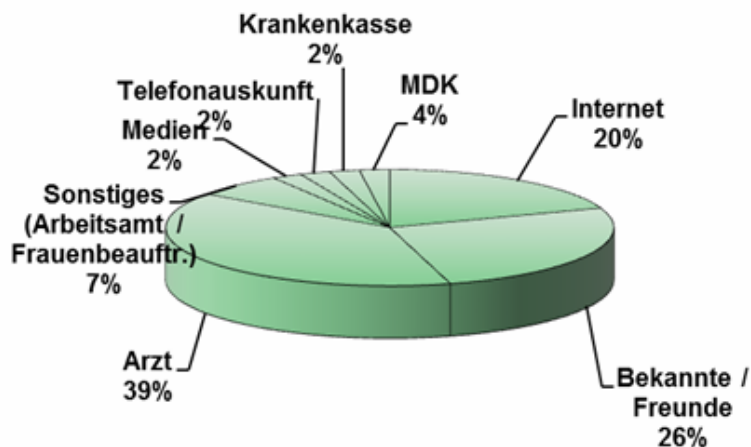
Volker Müller  
Diplom-Betriebswirt  
Buchhaltung / Steuerberatung

## Zahlen/ Daten/ Fakten

unsere Wiesbadener Beratungsstelle Balance :

- › Koordinations-Zentrale des VPSM-Fachverbundes
- › nicht öffentlich gefördert
- › Unabhängig
- › Gemeinnützig

So kommen Klienten zu uns:



- › über **27.000 Stunden** Beratung/ Coaching/ Schlichtung und Mediation seit 1995

## Facebook- Kampagne



In unserer Facebook-Gruppe „LUST AUF MEHR RESPEKT!!! / 15 Jahre VPSM e.V., Wiesbaden“, folgen bereits über 4.500 Menschen unserer Tätigkeit.

„Die **Würde** des Menschen ist unantastbar!“

ART. 1 ABS. 1 **GRUNDGESETZ**

© VPSM Wiesbaden e.V.

**#Dialog #Respekt  
#Solidarität #Ethik  
#Sachverstand**

**Lösungswege gegen Mobbing**

© VPSM Wiesbaden e.V.

## Referenzen unserer Arbeitsbereiche

---

 Fortbildung    Beratung/ Coaching    Konfliktmanagement/ Schlichtung/ Mediation

---

### THOMAS BEINDORF, GESCHÄFTSFÜHRUNG MEECO AG, ESSEN / ZUG (SCHWEIZ)

Happy Birthday VPSM,  
ich beobachte Ihr Tun aus der Distanz aber immer wieder gerne. 15 Jahre und ich hab von  
"Pubertärem Verhalten" garnichts mitbekommen, nur konstruktive Arbeit über viele Jahre.  
Weiter so....  
Mit freundlichem Glückauf!

---

### STEFAN ROST, LEITER ASSISTANCE- UND NOTRUFZENTRALE AvD, FRANKFURT

Kann ich nur weiterempfehlen!

---

### PETER HENSEL, PERSONALLEITER LINDE AG, PULLACH

Ich denke, dass wir in unserem damaligen "Fall" mit vereinten Kräften zu einer für alle Seiten akzeptablen und tragfähigen Lösung gekommen sind.  
Hierzu hat insbesondere die Moderation und die Lösungsvorschläge des VPSM beigetragen.

---

### PROF. DR. JÜRGEN TESAK, DEKAN FACHBEREICH GESUNDHEIT / FACHHOCHSCHULE FRESENIUS IDSTEIN

Die Zusammenarbeit mit dem VPSM war für mich eine Bereicherung. Die angestrebten Ziele wurden allesamt erreicht. Ich kann den VPSM nur empfehlen.

---

### HELGA BOSCHÜTZ, SÜDWESTRUNDFUNK REDAKTION "NACHTCAFÉ", STUTTGART

Lieber Lothar Drat,

... Ich kenne ... Ihren Verein persönlich, war vor Jahren selbst betroffen von Mobbing, und habe beim VPSM sehr wirksame Hilfe bekommen.  
Dafür an dieser Stelle noch einmal herzlichen Dank. Sehr gerne können Sie diese Anmerkung als Referenz veröffentlichen.

---

### DOROTHE LAUSE, EVANGELISCHE PFARRERIN, SIMMERSBAD

Mobbing ist ein Thema das das Heil unserer Gesellschaft zutiefst betrifft.  
Es ist sehr gut, dass dieses Thema sachkundig und mit Fingerspitzengefühl im VPSM angegangen wird.

---

### MICHAEL JUNG, KATHOLISCHER PRIESTER, MECKENHEIM

Die Mitarbeiter des VPSM zeigten im Gespräch eine große Offenheit und hohe analytische Kompetenz bei der Darstellung eines eher ungewöhnlichen Falles der Amtsenthebung eines katholischen Pfarrers.  
Dies zeigt die Sensibilität für die jeweils besondere Situation eines Betroffenen. Durch die Vermittlung zu den Medien hilft der VPSM konkret gegen amtskirchliches Verschweigen.  
Dem VPSM bin ich zu Dank verpflichtet und kann ihn bestens empfehlen.

---

### SUSANNE THEILIG, FALLMANAGERIN / STADTVERWALTUNG, HOFHEIM

Der VPSM ist ein wirklich unabhängiger und gemeinnütziger Verein.  
Hier wird wichtige und kompetente Arbeit geleistet. Und das nicht aus kommerziellen Gründen, sondern weil die dort tätigen PsychologInnen, RechtsanwältInnen, SozialpädagogInnen und sonstigen BeraterInnen ihre gesellschaftliche Verantwortung mit der Beratung von Menschen, die von Mobbing betroffen sind, in vorbildlicher Art und Weise wahrnehmen.

Daher unterstütze ich den Verein und wünsche viel Erfolg.

---

---

**URSULA CEELEN, BEAUFTRAGTE FÜR CHANCENGLEICHHEIT / ARBEITSAMT MAINZ**

Ich werde in meinen Beratungsgesprächen oft nach Hilfsangeboten bei Mobbing gefragt und bin froh, den VPSM als kompetenten Ansprechpartner nennen zu können.

---

**ERIKA ROTH, VORSITZENDE VER.DI WORMS BETRIEBSRATSVORSITZENDE STADTKRANKENHAUS / WORMS**

Sehr geehrte Damen und Herren, sehr geehrter Herr Drat,

... viel Glück auch im Namen ver.di Worms ...

In der Vergangenheit, noch zu ÖTV-Zeiten, haben wir, habe ich die Kompetenz und Zuverlässigkeit des VPSM schätzen gelernt ...

Als Betriebsratsvorsitzende weiß ich, dass ich jederzeit mit gutem Gewissen Kolleginnen und Kollegen an Sie verweisen kann, wenn's mal brennt, und ich auf der betrieblichen Ebene nicht weiter helfen kann.

Ich freue mich auf eine weitere gute Zusammenarbeit.

---

**ANDREA WEIDENFELLER (FRAUENBEAUFTRAGTE), G. SCHWINN (PERSONALVORSITZENDE),  
KREISKRANKENHAUSES BERGSTRASSE / HEPPENHEIM**

... Personalrat und Frauenbeauftragte des Kreiskrankenhauses Bergstraße pflegen seit 1997 einen intensiven Kontakt mit Ihrer Beratungsstelle.

Neben Begleitung und Beratung bei Konflikten konnten wir bei einem Führungskräfte-seminar: „Mobbing und sexuelle Belästigung“ auf das fundierte Wissen des VPSM zurückgreifen.

Die bisherigen Konfliktberatungen ergaben für alle Beteiligten akzeptable Ergebnisse, ...

Für den Personalrat: G. Schwinn

Für die Frauenbeauftragten: A. Weidenfeller

---

**GABRIELE BRAUNE, PFARRBEAUFTRAGTE DER KATH. KIRCHENGEMEINDE ST. HEDWIG / WIESBADEN**

"Was da bei uns abläuft, könnte das Mobbing sein?"

Dieser Gedanke hat mich zuerst sehr erschreckt. Vielleicht so ein Gefühl, wenn jemand hört, eine schwere Krankheit zu haben.

Gleichzeitig war mir klar: Wir brauchen Hilfe, professionelle Hilfe. Schon nach dem ersten Telefongespräch mit Herrn Drat/ VPSM wusste ich: Hier wird uns geholfen.

Inzwischen haben wir es hinter uns - mit Hilfe der Beratungsgespräche durch den VPSM - und haben wohl alle viel dazugelernt.

Ich kann nur jeder/m empfehlen, möglichst schnell bei einem Verdacht auf Mobbing mit professioneller Hilfe abzuklären, was Sache ist.

---

**THILO EICHHORN, BETRIEBSWIRT VWA, BETRIEBSRAT DES GEMEINSCHAFTSBETRIEBES GRACE / WORMS**

Liebe VPSM-MitarbeiterInnen insbesondere lieber Lothar Drat,

... <vor sieben Jahren> haben meine Kollegen vom Betriebsrat, als auch die Geschäftsleitung euch bereits als kompetenten Ansprechpartner für die Firma GRACE (Chemieunternehmen) in Worms kennen und schätzen gelernt. Dies gilt für Mobbing ebenso wie für sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz.

Seit dieser Zeit sehe ich den VPSM mit hochkarätigen MitarbeiterInnen, Förderern und Seminarangeboten wachsen. Wir werden deshalb auch in Zukunft auf euch zählen.

---

---

JÖRG WILHELM, MITGLIED DER GESAMTMITARBEITERVERTRETUNG DER EKHN UND EHEMALIGER VORSITZENDER DER MAV-RÜSSELSHEIM

....  
als Mitglied und später dann als Vorsitzender der MitarbeiterInnenvertretung des evangelischen Dekanats Rüsselsheim hatte ich -und hatte die MAV- über mehrere Jahre hinweg gute Kontakte mit dem VPSM im Rahmen von Informations- und Fortbildungsmaßnahmen, die den damals tätigen Mitgliedern der MAV in vielerlei Hinsicht hervorragende Informationen und Kenntnisse vermitteln konnten.

In mehreren Konfliktfällen innerhalb des Dekanats gelang es dem VPSM, zum Teil in enger Absprache mit der MAV, für die jeweils Betroffenen gute Lösungen zu entwickeln und im Rahmender Schlichtung und Mediation erfolgreich zu vermitteln.

---

Viele weitere Referenzen, finden Sie auf unserer Website unter: [www.vpsm.de](http://www.vpsm.de)

Der  
**Gemeinnützige**  
Verein gegen psychosozialen Stress und Mobbing e.V.  
in Wiesbaden  
ist **unabhängig** von  
Arbeitgebern, Gewerkschaften, Kirchen, Parteien  
und trägt sich allein durch seine Leistung  
im Rahmen von  
Konfliktmanagement/ Mediation  
Beratung/ Coaching  
und Fortbildung!

Fördern Sie  
unser und Ihr Anliegen  
mit  
**Respekt, Achtung, Solidarität.**

Nassauische Sparkasse Wiesbaden • BLZ 510 500 15 • Kto. 129 030 313

## Auftraggeber unserer Arbeitsbereiche

---

 Fortbildung    Beratung/ Coaching    Konfliktmanagement/ Schlichtung/ Mediation

- 
- |  |   |
|--|---|
| ▶ SKODA AUTO Deutschland GmbH (Betriebsrat / Personalabteilung) / Weiterstadt                                    | ▶ MDK (Medizinischer Dienst der Krankenkassen) / Wiesbaden                          |
| ▶ BFE Studio und Medien Systeme GmbH (Personalabteilung) / Mainz   | ▶ Aqua Thermalbad Wiesbaden Gastronomie (Geschäftsführung) / Wiesbaden              |
| ▶ Wincanton GmbH / Joachim Dudda / Bischofsheim  | ▶ Caritas-Verband / Wiesbaden   |
| ▶ Firma Staples Büromarkt / Wiesbaden  | ▶ S & B Industrial Minerals GmbH / Werk Mannheim / Marl                             |
| ▶ Bischoff GmbH & Co. KG / Geschäftsführer / Frankfurt   | ▶ Bayer AG (Sozialberatung) / Leverkusen  |
| ▶ Vereinigte BKK / Kelsterbach   | ▶ Bayer AG-Personal, Bildung, Bildungspolitik / Leverkusen                          |
| ▶ Schlosserei Kollnberger (Geschäftsführung) / Heidesheim  | ▶ RWE - Umwelt (Personalabteilung) / Wiesbaden                                      |
| ▶ KKH Allianz / Mainz  | ▶ Jean Müller (Personalabteilung) / Eltville  |
| ▶ BKK Achenbach Buschhütten (Vorstand) / Kreuztal  | ▶ European Business School (EBS) / Oestrich-Winkel                                  |
| ▶ Edeka Erich Kampmann (Geschäftsführung) / Münster  | ▶ Abbott (Betriebsrat) / Wiesbaden  |
| ▶ Skoda Auto Deutschland GmbH (Betriebsrat) / Weiterstadt  | ▶ Nestle AG (Personalabteilung) / Mainz   |
| ▶ Stadtverwaltung Eppstein (Personalverwaltung) / Eppstein   | ▶ IKK Südwest-Direkt / Saarbrücken  |
| ▶ Kieferorthopädische Praxis Dr. Rathenow / Bad Homburg  | ▶ Hessisches Landesamt für Umwelt und Geologie / Wiesbaden                          |
| ▶ Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. (Regionalvorstand) / Wiesbaden  | ▶ MAV der Kirchenverwaltung der EKHN / Darmstadt                                    |
| ▶ Katholische Kirchengemeinde St. Marien / Mörfelden<br>Mitsubishi Polyester Film GmbH (Betriebsrat) / Wiesbaden | ▶ GMAV (Gesamtmitarbeitervertretung der EKHN / Evang. Kirche/ Hessen-Nassau         |
| ▶ AVD Automobilclub von Deutschland (Personalabteilung) / Frankfurt  | ▶ GERLING Lebensversicherungs - AG - Personalabteilung / Wiesbaden                  |
| ▶ Parr Instrument Deutschland GmbH (Geschäftsführung) / Frankfurt  | ▶ Hess. Ministerim für Umwelt und Verbraucherschutz (Personalabteilung) / Wiesbaden |
| ▶ H & M Hennes & Mauritz GmbH (Personalabteilung) / Hamburg  | ▶ Hessisches Ministerium für Frauen, Arbeit und Sozialordnung / Wiesbaden           |
| ▶ Bayer AG Bayer Business Services Training & Development / Leverkusen   | ▶ Kath. Polizeiseelsorge im BGS/BKA / Wiesbaden                                     |
| ▶ Kreditanstalt für Wiederaufbau (Personalrat) / Frankfurt   | ▶ Stadtverwaltung Worms ( Personalabteilung) / Worms                                |
- 

Weitere Auftraggeber finden Sie unter der Rubrik „Referenzen“ auf [www.vpsm.de](http://www.vpsm.de)

## VPSM in den Medien - Presse / Radio / Fernsehen

---

Über **150 Interviews** aus dem Zeitraum 1995-2013, finden Sie in der Rubrik „Aktuell“ auf [www.vpsm.de](http://www.vpsm.de)

### Beispiele

---

► **Frankfurter Rundschau 10/2013**

\*\*\* Wenn die Arbeit zur Qual wird

---

► **SWR 1 Der Abend 03/2013**

\*\*\* Themenabend: Mobbing

---

► **Deutsches Handwerksblatt 01/2013**

\*\*\* "Wo Menschen zusammenarbeiten, gibt es Konflikte"

Diplom-Sozialpädagoge Lothar Drat vom bundesweiten Fachverbund der unabhängigen Arbeitsplatzkonflikt- und Mobbingberatungsstellen spricht im Interview mit dem DHB über Mobbing im Handwerk.

---

► **Wiesbadener Tagblatt / Wiesbadener Kurier 12/2012**

\*\*\* Die „psychosoziale Feuerwehr“

VPSM: Wiesbadener Beratungsstelle „Balance“ hilft Mobbing-Betroffenen.

---

► **Frankfurter Rundschau 10/2009**

\*\*\* Fachverbund schlägt Alarm

---

► **FAZ Frankfurter Allgemeine Zeitung 11/2000**

\*\*\* "Da fühlst Du Dich wie ein dummer Junge"

Ein Banker traut sich, über Mobbing zu reden / Fusionen und Umstrukturierungen schüren Ängste

---

► **STERN (Leitartikel) 01/2000**

\*\*\* Mobbing-Kampf um die Jobs mit allen Tricks

---

## Lehrvideo (06.06.2013) auf Youtube.de (ca.18 Min)

---

Konflikten und Mobbing (Angriffe, psychische Gewalt, Verleumdungen, Rufmord) wirkungsvoll begegnen...



Das Video finden Sie auf der Startseite unter „VPSM in den Medien“ auf [www.vpsm.de](http://www.vpsm.de)

## Fortbildung/ Weiterbildung

---

Innerhalb eines Modulsystems können Sie bei uns diverse Bausteine zum Erwerb praktischer Fähigkeiten und Kenntnisse in:

- Prävention
- Coaching/ Beratung
- Intervention
- Mediation/ Schlichtung/ Vermittlung / Konfliktmanagement

in den Bereichen der Arbeitsplatzkonflikt- und Mobbingberatung buchen.

### Fortbildung / Weiterbildung: Modulsystem

#### Grundlagenvermittlung (Curriculum)

##### Theoretisches Modul (6 Termine)

###### Inhalt

- Prävention von und Intervention bei eskalierten Konflikten und Mobbing am Arbeitsplatz als interner oder externer Experte
- Forschungsergebnisse / Studie der Bundesanstalt für Arbeitsschutz / Prof. Dr. Dr. Heinz Leymann / Prof. Dr. Dieter Zapf / Halama-Studie
- Konflikte und Mobbing: Definition / Ursachen- und Folgenbündel für Unternehmen / Betroffene / Beteiligte
- Beratung Coaching im VPSM-Fachverbund // Schnittmenge und Unterschiede zu Systemischen- und Verhaltenstherapeutischen Ansätzen Verhaltenstherapeutische Ansätze
- Modebegriffe: Mediation und Mobbing
- Arbeits-, Zivil-, Strafrechtliche Aspekte
- Die Rolle der Ermöglicher!
- Der unberechtigte Vorwurf des Mobbings
- Die Bedeutung der Unternehmenskultur / des Betriebsklimas / gesamtgesellschaftlicher Rahmenbedingungen
- unsere Verantwortung in Beratung / Schlichtung / Vermittlung / Mediation

##### Praxismodul (1 Termin)

###### Live Beratungen

(finden zum Teil auch im theoretischen Modul statt und werden unter Supervision der anderen Fortbildungsteilnehmer durchgeführt)

###### Hospitation

#### Aufbaumodul

In Absprache mit den Experten des VPSM-Fachverbundes werden regelmäßig zusätzliche Aufbaumodule angeboten. (siehe Aktuell / Veranstaltungskalender unter [www.vpsm.de](http://www.vpsm.de))

Copyright VPSM Wiesbaden © 2013 - alle Rechte vorbehalten

Gerne organisieren wir auch eine Fortbildung auf Anfrage!

Unseren kompletten Veranstaltungskalender finden Sie unter der Rubrik „Aktuell“ auf [www.vpsm.de](http://www.vpsm.de)

#### VPSM Fortbildungsunterlagen

---

Zudem bieten wir Ihnen, sowohl unsere **Präsentation "Arbeitsplatzkonflikte & Mobbing"**, als auch das zugehörige Handout als PDF-Datei auf unserer Internetseite unter der Rubrik „Leistungen“ zum Erwerb an.



# Lust auf mehr Respekt?

## VPSM-Fachverbund in Wiesbaden -

eine deutlich andere und gemeinnützige Antwort auf Krisen, Konflikte und Mobbing!

Rechtsanw./ Dipl.Psych./ Soz.Päd. gemeinsam mit Sachverstand und Respekt zu allen Beteiligten und Betroffenen von vermeidbaren oder überwindbaren psychosozialen Stress und Mobbing in der Arbeits- und Privatsphäre!



## Es lohnt sich uns zu fördern!

- ☉ Jeder 4. wird einmal in seinem Leben gemobbt, die Gefahr gemobbt zu werden betrifft also auch Sie.
- ☉ Sie unterstützen ein professionelles Team, welches mit großem Engagement Respekt, Fairness und Menschlichkeit fördert.
- ☉ Mobbing schadet der Fairness unserer Gesellschaft - mit einer Förderung positionieren Sie sich für mehr Gerechtigkeit und Menschlichkeit.
- ☉ Sie fördern ein wirklich unabhängiges und gemeinnütziges Projekt, eine Institution, die sich über 17 Jahre mit über 27.000 Stunden ohne eine Anschubfinanzierung und öffentliche Förderung auf dem "Markt" bewegt.
- ☉ Sie fördern bestmögliche Beratungsqualität zu geringstmöglichen Preisen und ein schnell wirksames Konfliktmanagement (Mediation / Schlichtung).
- ☉ Die Welt ist nicht nur wegen der Menschen die etwas böses tun gefährlich, „sondern wegen der Menschen, die danebenstehen und sie gewähren lassen“ (Albert Einstein), und Sie sind eine Person der die Entwicklung der Gesellschaft/ die Verbesserung des Klimas und der Qualität zwischenmenschlicher Beziehungen wichtig ist.
- ☉ Sie fördern Ihr Image als verantwortungsvolle Führungskraft, Unternehmung, Institution, Person.

## Zeigen auch Sie Gesicht für Gemeinnützigkeit!

Bereits drei neue Förderer mit einem monatlichen Förderbeitrag in Höhe von 5,- € realisieren in Wiesbaden eine Beratungsstunde durch

► Rechtsanwälte, Dipl. Psychologen / Sozialpädagogen

zu einem bezahlbaren Eigenanteil.



Verein gegen psychosozialen Stress und Mobbing e.V.  
Am Burgacker 70  
65207 Wiesbaden

Fax: 0611 - 5 32 98 62

### Förderung / Einmalige Spende

Bankverbindung: Nass.Spark. Wiesbaden, BLZ 510 500 15 Kto.: 129 030 313

Ich möchte die gemeinnützige Arbeit des Verein gegen psychosozialen Stress und Mobbing (VPSM) e.V. unterstützen:

- durch meine Förderung mit einem monatlichen Betrag in Höhe von:  
 3,- €  5,- €  7,- € oder € \_\_\_\_\_
- mit einer einmaligen Spende in Höhe von € \_\_\_\_\_

Ich bin damit einverstanden, dass

mein Förderbeitrag  monatlich /  jährlich

meine Spende

von meinem unten angegebenen Konto per Lastschrift eingezogen darf.

Eine Kündigung der Förderung und des Lastschrifteinzuges ist jederzeit mit einer Frist von drei Monaten möglich.

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname

\_\_\_\_\_  
Geburtsdatum

\_\_\_\_\_  
Anschrift

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Beruf / Titel

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Kontonummer

\_\_\_\_\_  
bei Bankinstitut

\_\_\_\_\_  
Bankleitzahl

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift